# Hallitustyöskentelyn arviointi

XXX Oy\_ tammikuu 2012

Tämä on XXa Oy:n hallitustyön arviointikysely. Arvioinnin täyttää jokainen hallituksen jäsen nimettömänä. Vastaukset lähetetään sähköpostilla XXXX, joka laatii yhteenvedon hallituksen kokoukseen keskustelun pohjaksi. Yhteenveto hallitustyöskentelyn arvioinnista esitetään yhtiön omistajille yhtiökokouksessa.

Yrityksen liiketoiminta ja strategia

1. Yleisarvio: Kuinka hyvin yritys on onnistunut tänä vuonna liiketoiminnassaan? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
2. Kuinka hyvin yritys on onnistunut tänä vuonna toteuttamaan strategiaansa? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)

Yrityksen johtaminen

1. Kuinka hyvin yrityksen johto (toimitusjohtaja + johtoryhmä) on suoriutunut tehtävästään? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
2. Kuinka hyvin yrityksen hallituksen puheenjohtaja on suoriutunut tehtävästään (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
3. Kuinka hyvin hallituksen päätökset siirtyvät operatiiviseen toimintaan? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)

Hallitustyöskentely

1. Yleisarvio: Kuinka hyvin yhtiön hallitus on onnistunut tänä vuonna tehtävässään? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
2. Missä asioissa yhtiön hallitus on mielestäsi tänä vuonna onnistunut?
3. Missä asioissa yhtiön hallituksella on mielestäsi parannettavaa?
4. Kuinka hyvin yhtiön hallitus on kyennyt luomaan lisäarvoa yritykselle? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
5. Hallituksen kokousten asialista: Kuinka hyvin yhtiön hallitus onnistui käsittelemään tärkeimpiä asioita kokouksissaan? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
6. Hallituksen kokousten valmistelu: Kuinka hyvänä pidät hallituksen kokoukselle valmisteltua materiaalia ja materiaalin toimituksen aikataulua? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
7. Hallituksen kokousten eteneminen: Kuinka hyvänä pidät hallituksen kokousten keskustelua ja päätöksentekoa?
8. Hallituksen kokousten dokumentointi: Kuinka hyvänä pidät hallituksen kokousten pöytäkirjoja ja tehtyjä kirjauksia? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
9. Hallitusten kokousten ulkopuolinen kommunikaatio: Kuinka hyvänä pidät hallituksen kokousten ulkopuolista kommunikaatiota? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)

Hallituksen kokoonpano ja jäsenet

1. Kuinka hyvänä pidät hallituksen nykyistä kokoonpanoa (koko, osaaminen ja monipuolisuus)? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
2. Itsearviointi: Kuinka hyvänä pidät omaa lisäarvoasi yhtiön hallituksessa? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)
3. Hallituksen jäsenten arviointi: Kuinka hyvänä pidät yksittäisten hallitusten jäsenten lisäarvoa yhtiölle? (1-10 + vapaaehtoinen kommentointi)

Hallitustyön kehittäminen

1. Onko sinulla toiveita tai ideoita hallityöskentelyn (asialista, valmistelu, kokouskäytännöt, dokumentointi, kommunikaatio) kehittämiseksi?
2. Onko sinulla toiveita tai ideoita hallituksen kokoonpanon kehittämiseksi?
3. Ensi vuodelle hallituksen tärkein tehtävä on mielestäni: